
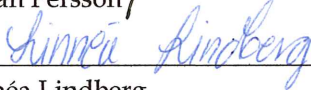
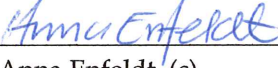




Plats och tid	Kommunkontoret 2019-12-17, kl 08:15 - 10:30		
Paragrafer	80 - 86		
Beslutande	Linnéa Lindberg	(Åp)	Ordförande
	Anna Enfeldt	(c)	Vice ordförande
	Gunnel Jonsson	(s)	
Övriga deltagare	Yvonné Nordlander, skolchef § 83-86 Eva-Lena Johansson, socialchef § 80-83 Lena Lindgren, IFO-chef § 80-81 Simon Blomberg, ekonom § 82 Anita Eriksson, t f förskolechef § 84-85 Susanne Sjölund, rektor grundskola § 84 Stefan Persson, sekreterare		
Utses att justera	Anna Enfeldt (c)		
Justeringens tid och plats	Socialkontoret		
Sekreterare	 Stefan Persson		
Ordförande	 Linnéa Lindberg		
Justerare	 Anna Enfeldt (c)		

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Omsorgs- och Utbildningsutskottet		
Sammanträdesdatum:	2019-12-17	Datum för anslagets uppsättande:	<u>191219</u>
		Datum för anslagets nedtagande:	<u>200113</u>

Protokollets förvaringsplats: Socialkontoret

Underskrift: 

Christine Ahlqvist



<b>Plats och tid</b>	Kommunkontoret 2019-12-17, kl 08:15 – 10:30		
<b>Paragrafer</b>	80 - 86		
<b>Beslutande</b>	Linnéa Lindberg	(Åp)	Ordförande
	Anna Enfeldt	(c)	Vice ordförande
	Gunnel Jonsson	(s)	
<b>Övriga deltagare</b>	Yvonné Nordlander, skolchef § 83-86 Eva-Lena Johansson, socialchef § 80-83 Lena Lindgren, IFO-chef § 80-81 Simon Blomberg, ekonom § 82 Anita Eriksson, t f förskolechef § 84-85 Susanne Sjölund, rektor grundskola § 84 Stefan Persson, sekreterare		
<b>Utses att justera</b>	Anna Enfeldt (c)		
<b>Justeringens tid och plats</b>	Socialkontoret		
<b>Sekreterare</b>	_____		
	Stefan Persson		
<b>Ordförande</b>	_____		
	Linnéa Lindberg		
<b>Justerare</b>	_____		
	Anna Enfeldt (c)		

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

<b>Organ</b>	Omsorgs- och Utbildningsutskottet		
<b>Sammanträdesdatum:</b>	2019-12-17	<b>Datum för anslaget uppsättande:</b>	_____
		<b>Datum för anslaget nedtagande:</b>	_____

**Protokollets förvaringsplats:** Socialkontoret

**Underskrift:** \_\_\_\_\_

Christine Ahlqvist

---



## Innehåll

§ 80 Verksamhetsinformation Sociala.....	3
§ 81 Arbetstidsförkortning för socionomer inom Individ- och Familjeomsorgen .....	4
§ 82 Uppföljningar/utvärderingar inom Socialas verksamhet.....	6
§ 83 Revisionsrapport – Samverkan kring barn som riskerar fara illa .....	7
§ 84 Verksamhetsinformation Barn och Utbildning.....	9
§ 85 Ansökan om vistelsetid – tillägg till tillämpningsanvisningar förskola/fritidshem.....	11
§ 86 Uppföljningar/utvärderingar inom Barn- och Utbildnings verksamhetsområde .....	12



KS-2019-4

## § 80 Verksamhetsinformation Sociala

### Ärendebeskrivning

- Omställningsarbeten inom socialtjänsten, schemaöversyner på de flesta enheter, överläggningar med facken. Fokus på att följa handlingsplanen.
- IFO, högt tryck under hösten. Många orosanmälningar i förhållande till kommunens storlek. Flertalet med socioekonomiska problem. Planeringsdag ekonomiskt bistånd i mars -20.
- Informerades om hanteringen av ett personlig assistansärende.
- Biståndsbedömning jul/nyår, upplåter en korttidsplats till svårt sjuk person, innebär inga extra personalinsatser från kommunen, regionen står kostnaderna.
- Tidigare upphandlad färdtjänst, upphandlat företag har gått i konkurs. Annan entreprenör, från Umeå, stationerad i Åsele som en tillfällig lösning. Inga extra kostnader tillkommer. Mer information framöver.

### Beslutsunderlag

Muntlig information

**Omsorgs- och Utbildningsutskottet beslutar**  
att notera informationen.



KS-2019-585

## § 81 Arbetstidsförkortning för socionomer inom Individ- och Familjeomsorgen

### Ärendebeskrivning

Under en överskådlig tid var situationen inom individ – och familjeomsorgen (IFO) ansträngd, man brottades med svårigheter att klara lagstiftningens krav främst gällande arbetet inom barn och unga. Bristen av socionomer samt svårigheter att rekrytera socionomer gjorde att man tvingades ta in konsulter för att täcka behoven. Detta ledde till mycket höga kostnader och förlängda insatser på grund av brist på kontinuitet för socialsekreterare och individer som var i behov av stöd och hjälp från individ- och familjeomsorgen.

För att stödja individ- och familjeomsorgens verksamhetsutveckling, bidra till att behålla befintlig kompetens samt att stärka Åsele kommun som en attraktiv arbetsgivare beslutades av kommunstyrelsen att svårrekryterad kompetens med relevant socionomutbildning för arbete inom individ- och familjeomsorgen skulle erbjudas 32 timmars arbetsvecka under en provperiod på 2 år.

### Nuläge

De senaste åren har det inom individ- och familjeomsorgen skett en stor förändring, genom att belysa frågor som arbetsvillkor, kompetens och personalförsörjning. Individ- och familjeomsorgen är idag att betrakta som en kvalitativ verksamhet med god kompetens och god kvalitet som följd. I jämförelse med andra socialkontor i Region 10 har individ- och familjeomsorgen inom Åsele kommun inte de problem som många av de övriga kommunerna beskriver gällande kompetensbrist samt svårigheter att rekrytera socionomer.

Kompetensbrist och svårigheter att rekrytera socionomer leder till ökade kostnader och bristande kvalitet på grund av att konsulter behöver kontrakteras, i konsultarbetet tappar man helhetssynen och kontinuiteten som är viktigt när det bland annat handlar om tidiga insatser. Inom individ- och familjeomsorgen i Åsele kommun har konsulterna fasats ut och idag finns inga kontrakterade konsulter inom individ- och familjeomsorgen.

Genom att införa 32 timmars arbetsvecka har Åsele kommun blivit attraktiv på arbetsmarknaden, det är lättare att rekrytera personal med kompetens. Sjukfrånvaron är mycket låg, under perioden 1 januari – 31 oktober 2019 har socialsekreterare varit frånvarande 104 timmar i anmäld sjukfrånvaro vilket motsvarar under en procentenhet.

Möjlighet till ökad återhämtning i ett arbete som är komplext och komplicerat finns genom 32 timmars arbetsvecka. Kvalitén är hög och nettokostnadsavvikelsen minskar stadigt genom att den kompetens som idag finns inom individ- och familjeomsorgen kan jobba förebyggande med tidiga insatser samt uppföljande verksamhet.



### Analys

För att individ- och familjeomsorgen i Åsele kommun ska kunna säkra sin kompetensförsörjning över tid och fortsätta kunna vara konkurrenskraftig krävs att strukturella satsningar görs inte bara vad det gäller arbetstid och arbetstidens förläggning utan även att en digitalisering kan genomföras för att säkerställa att arbetstiden används optimalt i form av tex möten i digital form samt journal-skrivning med röstigenkänning osv.

I flera av Åseles närliggande kommuner har 32 timmars arbetsvecka införts, vidare förs dialoger om arbetstidsförkortning i flertalet av kommunerna inom Region 10. Ur ett inlandets perspektiv kan det inte nog understrykas svårigheten att rekrytera socionomer med erfarenhet.

Socionomer i en glesbygdskommun behöver ha en bred kompetens och man måste många gånger vare en generalist då erfarenhet väger mycket tungt när det kommer till att hantera den komplexitet som vissa ärenden uppvisar inom individ- och familjeomsorgen som verksamhetsområde.

Ur en ekonomisk aspekt kan sägas att kostnaderna för konsulter under 2018 uppgick till 1 402 303 kronor och för 2019 till 1 025 615 kronor.

Med långsiktighet i sikte utifrån historiskt perspektiv gällande svårigheter för Åsele kommun att rekrytera socionomer är det viktigt att belysa att individ- och familjeomsorgen idag uppvisar god kompetens och har en hög kvalitet samt att alla konsultavtal är avslutade. Vidare är alla tjänster tillsatta gällande ledning och socionomer.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Fakta och iakttagelser kring IFO

### Omsorgs- och Utbildningsutskottet beslutar

att förlänga arbetstidsförkortningen i form av 32-timmars arbetsvecka för socionomer inom individ- och familjeomsorgen för perioden 2020-01-01--2020-03-31 för vidare utredning.

### Expediering

Socialchef

IFO-chef



KS-2019-5

## § 82 Uppföljningar/utvärderingar Sociala

### Ärendebeskrivning

Ekonomisk uppföljning t o m november månad, prognosen för 2019 pekar på ett underskott på ca 15,5 mkr. Genomgång av momsåtersökningar pågår. Placeringar och flyktingkostnader minskar. Kostnader för särskilt boende saktar av en del. Fortsätter med handlingsplan vad gäller placeringar samt barn och unga.

### Beslutsunderlag

Ekonomisk sammanställning

### Omsorgs- och Utbildningsutskottet beslutar

**att** notera informationen

**att** uppdra till verksamheten att fortsätta arbetet med att minimera befarat underskott

**att** uppdra till verksamheten att kontinuerligt följa upp vidtagna åtgärder.



KS-2018-615

## § 83 Revisionsrapport - Samverkan kring ungdomar som riskerar att fara illa

### Ärendebeskrivning

PWC gjorde under 2018 en granskning av kommunens samverkan kring barn och ungdomar som riskerar att fara illa. Revisionsrapporten visar att samverkan bedrivs på ett till övervägande del ändamålsenligt sätt. Den interna kontrollen inom granskningsområdet bedöms däremot vara bristfällig. Utifrån rapporten rekommenderar kommunrevisorerna följande för att utveckla verksamheten:

\* Kommunstyrelsen prövar hur förebyggargruppens funktion och mandat ska förtydligas i fråga om förebyggande insatser. En tydlig intern ansvars- och arbetsfördelning inom området bör eftersträvas.

\* Kommunstyrelsen säkerställer att det skapas rutiner för uppföljning respektive återrapportering till styrelsen avseende samverkan för barn och unga som riskerar att fara illa.

Utifrån ovanstående rekommendationer arbetar verksamheterna med följande handlingsplan:

För att förtydliga förebyggargruppens funktion, mandat och ekonomi ser verksamheterna vinning i att koppla samman förebyggargruppens arbete med kommunens folkhälsoråd. Arbete med kommunens folkhälsoarbete pågår. Policydokumentet bör upprättas för förebyggargruppens verksamhet när gruppen inordnas inom det förebyggande folkhälsoarbetet i kommunen.

Att upprätta ett skriftligt policydokument för förebyggargruppens verksamhet.

Kommunens verksamheter har under året utvecklat samverkan inom Hälsa, Lärande och Trygghet (HLT). Samverkansarbetet har fördjupats och förtydligats genom kommunens deltagande i TSI-projektet (Tidiga samordnade insatser). Årshjul har upprättats för HLT-samverkan med terminsvis utvärdering och uppföljning. Detta säkerställer rutiner för uppföljning och återrapportering till huvudman.

Att uppföljning och utvärdering för HLT-samverkan (Hälsa, Lärande, Trygghet) redovisas gemensamt från verksamheterna till Omsorgs- och Utbildningsutskottet vid två tillfällen per läsår.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Revisionsrapport



**Omsorgs- och Utbildningsutskottet beslutar**

**att** upprätta ett skriftligt policydokument för förebyggargruppens verksamhet  
**att** uppföljning och utvärdering för HLT-samverkan (Hälsa, Lärande, Trygghet)  
redovisas gemensamt från verksamheterna till Omsorgs- och Utbildningsutskottet vid två tillfällen per läsår.

**Omsorgs- och Utbildningsutskottet föreslår kommunstyrelsen**

**att** notera rapporten.

**Expediering**

Kommunstyrelsen

PWC



KS-2019-3

## § 84 Verksamhetsinformation Barn- & Utbildning

### Ärendebeskrivning

- Förskolan Åsele; svårt med vikarier under hösten. Vid kort om personal har föräldrar tillfrågats om att ha barnen hemma, t ex föräldralediga, har även varit ett önskemål från föräldrahåll att få veta. Detta går ut via Tempus och kommer som ett SMS. Julschema klart. Överinskrivningar krävs under våren -20 för att klara kön. Riskbedömningar och barnkonsekvensanalyser kommer i januari. Förskolan Fredrika; arbetar med att hitta en lösning, hösten har varit tuff. Svårt att hitta personer som kan arbeta.  
Delgivning kommer beträffande stängningsdagar för 2020.
- Förskoleklass; börjat titta på övergång till grundskolan samt påbörjat planeringen för övergång från förskolan.
- Fritidshem; något minskat barnantal, de äldre barnen på väg att sluta.
- Lucia har firats vid förskolor och förskoleklass.
- Grundskolan; hösten har varit väldigt tuff. 15 nya elever. Förberedelseklassen avslutas denna termin, många med stora behov. Den pedagog som tjänstgjort i förberedelseklassen lyfts över till åk 4 fr o m vt -20. Ett antal elever från Fredrika har funnits i verksamheten i Åsele under hösten. Några har återgått till undervisningen i Fredrika.  
Ett antal elever är inskrivna i särskolan men integrerade i grundskolan.  
Elevehälsan, enormt mycket jobb hela hösten. Ingått i TSI-projektet, har fungerat bra.  
Arbetsorganisation 2020/21, ett gigantiskt jobb med tanke på de behov som finns och de resurser som finns tillgängliga. För mycket nedskärningar kan innebära återbetalningsskyldighet vad gäller statsbidrag för Likvärdig skola. HLR-utbildningen genomförd. Porrfri barndom, personalen tyckte det var bra, ingen utvärdering har gjorts med eleverna. Genomgång av barnkonventionen kommer.
- Gymnasiet; gymnasieförbund eller inte, svår fråga men något måste göras.
- Grundsärskolan; kallelse till träff har inkommit från Lycksele. Få elever, vad händer?
- Gymnasiesärskolan; inkommit begäran från Lycksele att få göra nivåbedömning för övergång till gymnasiesärskolan.
- SFI; elevöversyn, samtal, avbrottsenkäter. Skärpning av reglerna. Två elever utskrivna.
- Vuxenutbildningen i övrigt rullar på.
- Lärcentra; erhållit en hel del statsbidrag, inköp pågår. Rekryteringsmessa tillsammans med ÅNS den 28 januari -20. Öppet hus på Lärcentra 22 januari -20, inbjudan kommer att skickas ut till politiken. Tobias Thomson kommer och föreläser.
- Genomlysningen av BoU, träff inplanerad efter jul.



- Skolledningen, klart med nytt förordnande för samtliga t o m 2020-08-31. Administrativt stöd kommer att tillsättas under en period. Organisationsöversyn på gång.
- PISA-rapporten har kommit, något bättre resultat än tidigare.
- Skolchefsträffar Åsele-Dorotea-Vilhelmina har återupptagits. Första träffen har hållits i Vilhelmina, då diskuterades bl a gemensam upphandling av psykolog.
- Räddningstjänsten; Hot och våld, hur säkrar vi upp? Diskussioner har påbörjats.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information

**Omsorgs- och Utbildningsutskottet beslutar  
att notera informationen.**



KS-2019-655

## § 85 Ansökan om vistelsetid – tillägg till tillämpningsanvisningar förskola/fritidshem

### Ärendebeskrivning

När vårdnadshavare är lediga (semester eller kompedighet mm) ska barnen inte vistas på förskolan med undantag för allmän förskola. Allmän förskola är en lagstyrd verksamhet som ska garantera att alla barn från höstterminen det år barnet fyller tre år ska erbjudas förskola under minst 525 timmar per år.

Vårdnadshavare kan söka 10 dagar som avdelningspersonalen kan bevilja, över 10 dagar blir det rektors beslut.

Möjlighet att söka dagar enligt särskild ansökan gäller vid:

- \* Vårdnadshavares sjuk- och tandvårdsbesök
- \* Vård av nära anhörig i livets slutskede
- \* Begravning av nära anhörig
- \* Bouppteckning

Tjänsteskrivelsen är ett led i handlingsplanen för budgetarbete inom kommunen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

### Omsorgs- och Utbildningsutskottet föreslår kommunstyrelsen

**att** vårdnadshavare kan ansöka om vistelsetid enligt ovanstående punkter

**att** punkterna skrivs in i tillämpningsanvisningarna för förskola/fritidshem

**att** barn vars vårdnadshavare är lediga, t ex semester, kompedighet mm inte ska vara i förskolan med undantag för allmän förskola.

### Expediering

Kommunstyrelsen



KS-2019-7

## § 86 Uppföljningar/utvärderingar Barn- & Utbildning

### Ärendebeskrivning

Ekonomisk uppföljning, utfall personalkostnader t o m november ca 98,2% (-6,5%/-2 290 tkr). Utfall personalkostnader för september-november är ca 200 tkr sämre än de beräkningar som ligger till grund för prognosen -3,4 mkr. Förhoppningar finns om positivare utfall än beräknad prognos på ett flertal objekt.

Plan mot diskriminering och kränkande behandling, 4 nya ärenden sedan senaste OU-mötet, utredningar enligt plan.

### Beslutsunderlag

Ekonomisk sammanställning

### Omsorgs- och Utbildningsutskottet besutar

att notera informationen

att uppdra till verksamheten att fortsätta arbetet med att minimera befarat underskott.