



Plats och tid Torsdag 18 mar kl 8 - 9, digitalt sammanträde

Paragrafer 8 - 13

Beslutande Tommy Danielsson (c) Ordförande
 Marita Hansson (c) Vice ordförande
 Linnéa Lindberg (Åp)

Närvarande ersättare Gerhard Sannsell (s)

Övriga deltagare Anna Johansson, HR-strateg
 Nils-Petter Grenholm, kommunchef § 8-10
 Eva-Lena Johansson, socialchef § 9
 Jeanette Olofsson, sekreterare


Utses att justera Marita Hansson (c)

Justeringens tid och plats Kommunkansliet

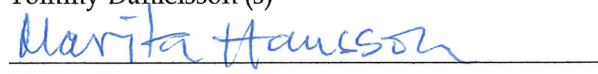
Sekreterare


 Jeanette Olofsson

Ordförande


 Tommy Danielsson (s)

Justerare


 Marita Hansson (c)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdes- 2021-03-18 Datum för anslaget uppsättande: 2021-03-31
 datum:

Datum för anslaget nedtagande: 2021-04-22

Protokollets förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: 

Caroline Sandqvist



Innehåll

§ 8 FASTSTÄLLANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTA	3
§ 9 LÖNEÖVERSYN 2021	4
§ 10 NYA RUTINER GÄLLANDE ANSÖKAN FRÅN KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN	5
§ 11 FRISKVÅRD PÅ BETALD ARBETSTID	6
§ 12 KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLAN	7
§ 13 DELGIVNINGAR	8



§ 8 Fastställande av föredragningslista

Ärendebeskrivning

Kallelse med föredragningslista och medföljande handlingar har delgetts ledamöterna.

Personalutskottet beslutar

Att fastställa föredragningslistan



KS-2021-12

§ 9 Löneöversyn 2021

Ärendebeskrivning

Löneöversynen för 2021 har påbörjats och förhandlingar med arbetstagarorganisationerna har inletts.

HR-strateg och Socialchef deltar och informerar om förhandlingarna.

Beslutsunderlag

Personalutskottet 2021-02-11 § 7

Muntlig information

Personalutskottet beslutar

Att uppdra till verksamheten att slutföra förhandlingarna med Vårdförbundet enligt direktiv.

Att uppdra till verksamheten att slutföra förhandlingarna med Vision enligt direktiv.



KS-2020-407

§ 10 Nya rutiner gällande ansökan från kompetensutvecklingspotten

Ärendebeskrivning

På uppdrag av PU har en grupp bestående av HR strateg, Ekonomichef samt representanter från fackförbunden sett över riktlinjerna för ansökan ur kompetensutvecklingspotten då nyttjandegraden varit låg.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: Bakgrund samt förslag nya riktlinjer kompetensutvecklingspotten

Bilaga 2: Nya riktlinjer

Personalutskottet beslutar

Att anta förslaget till nya riktlinjer för ansökan till kompetensutvecklingspotten.

Att riktlinjerna kompletteras med att verksamheten återtar sig att ge medarbetaren som beviljats stödet möjlighet att använda utbildningens kunskaper i arbetet.

Att riktlinjerna kompletteras med att verksamheten ska återkoppla till personalutskottet efter genomförd utbildning om hur kunskaperna används i verksamheterna.

Att riktlinjerna ska utvärderas och uppdateras kontinuerligt.

Att delegera till HR-strateg att i samråd med den fackliga remissgruppen fatta beslut på ansökningar upp till 10 000 kr



KS-2021-127

§ 11 Friskvård på betald arbetstid

Ärendebeskrivning

Fackförbundet Vision har inkommit med en förhandlingsframställan gällande rätt till friskvård på betald arbetstid.

Beslutsunderlag

Skrivelse från fackförbundet Vision gällande förhandlingsframställan om rätt till friskvård på betald arbetstid

Personalutskottet beslutar

Att avslå Visions förslag till friskvård på arbetstid.

Att friskvård är viktigt och tas med i fortsatt arbete.



KS-2020-128

§ 12 Kompetensförsörjningsplan

Ärendebeskrivning

Åsele kommun har som arbetsgivare en stor utmaning inom området kompetensförsörjning. Kommunen behöver attrahera och rekrytera nya medarbetare samt satsa på kompetensutveckling av nuvarande chefer och medarbetare. Det ställs höga krav på samordnade metoder och rutiner för kompetensförsörjning. Att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser kommer att bli ännu viktigare när våra verksamheter utvecklas, pensionsavgångar och övrig rörlighet ökar.

Kommunens lönepolicy är ett styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönefrågor. Det övergripande målet för kommunens arbete med lönebildning är att behålla och rekrytera kompetens som är nödvändig för verksamheterna.

Lönepolicyn samt kompetensförsörjning är två viktiga processer för arbetsgivaren att arbeta med.

Beslutsunderlag

Skrivelse från verksamhetschef

Personalutskottet beslutar

Att utarbeta förslag till ny kompetensförsörjningsplan

Att revidera kommunens lönepolicy



§ 13 Delgivningar

1

SKR Cirkulär 21:08 Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, i syfte att förhindra spridning av Covid-19

2

SKR information: Nylansering av Heltidsresans hemsida

Personalutskottet beslutar

Att delgivningarna läggs till handlingarna