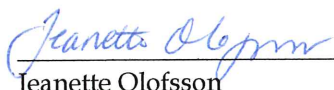
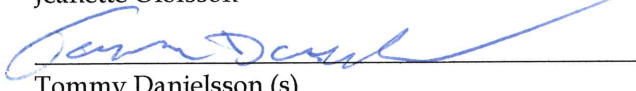
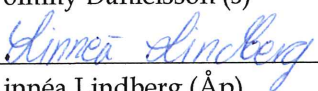




Plats och tid	Kommunhuset		
Paragrafer	14 - 22		
Beslutande	Tommy Danielsson	(s)	Ordförande
	Marita Hansson	(c)	Vice ordförande
	Linnéa Lindberg	(Åp)	
Deltagande ersättare	Gerhard Sannsell	(s)	
	Brage Sundberg	(Åp)	
Övriga deltagare	Anna Johansson, HR-strateg Conny Sandström, Räddningschef, § 15 Eva-Lena Johansson, Socialchef, § 15 Yvonné Nordlander, Skolchef, § 18 Nils-Petter Grenholm, kommunchef Jeanette Olofsson, sekreterare		
Utses att justera	Linnéa Lindberg (Åp)		
Justeringens tid och plats	Kommunkansliet		
Sekreterare	 Jeanette Olofsson		
Ordförande	 Tommy Danielsson (s)		
Justerare	 Linnéa Lindberg (Åp)		

ANSLAG/BEVIS

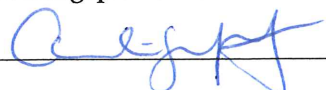
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdes-
datum: 2021-01-20^{05 25} Datum för anslaget uppsättande: 2021-05-31

Datum för anslaget nedtagande: 2021-06-22

Protokollets förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: 

Namnförtydligande Caroline Sandqvist



Plats och tid	Kommunhuset		
Paragrafer	14 - 22		
Beslutande	Tommy Danielsson	(s)	Ordförande
	Marita Hansson	(c)	Vice ordförande
	Linnéa Lindberg	(Åp)	
Deltagande ersättare	Gerhard Sannsell	(s)	
	Brage Sundberg	(Åp)	
Övriga deltagare	Anna Johansson, HR-strateg Conny Sandström, Räddningschef, § 15 Eva-Lena Johansson, Socialchef, § 15 Yvonné Nordlander, Skolchef, § 18 Nils-Petter Grenholm, kommunchef Jeanette Olofsson, sekreterare		
Utses att justera	Linnéa Lindberg (Åp)		
Justeringens tid och plats	Kommunkansliet		
Sekreterare	_____ Jeanette Olofsson		
Ordförande	_____ Tommy Danielsson (s)		
Justerare	_____ Linnéa Lindberg (Åp)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdes- 2021-05-25 **Datum för anslaget uppsättande:** _____
datum: **Datum för anslaget nedtagande:** _____

Protokollets förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: _____

Namnförtydligande



Innehåll

§ 14 FASTSTÄLLANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTA	3
§ 15 INFORMATIONER	4
§ 16 TILLFÖRORDNAD SKOLCHEF	5
§ 17 TILLFÖRORDNAD TEKNISK CHEF	6
§ 18 LÖNEÖVERSYN 2021 – AVTAL LÄRARFÖRBUNDEN	7
§ 19 LÖNEÖVERSYN 2021 - SNEDSITSAR	8
§ 20 ARBETSMARKNADSFRÅGOR	9
§ 21 ANSÖKAN UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN	10
§ 22 VACCINATION PÅ ARBETSTID	11
§ 23 DELGIVNINGAR	12



§ 14 Fastställande av föredragningslista

Ärendebeskrivning

Kallelse med föredragningslista och medföljande handlingar har delgetts ledamöterna.

Personalutskottet beslutar

Att fastställa föredragningslistan



KS-2021-10

§ 15 Informationer

Ärendebeskrivning

Anställningar kombinerade med uppdrag inom räddningstjänsten

Räddningschef och socialchef deltar och informerar om att det i dagsläget är svårt att rekrytera tillräckligt många till räddningstjänsten och chaufförer till akutbilen. Uppdraget som chaufför i akutbilen utförs av räddningstjänstens personal men görs på uppdrag av Region Västerbotten. Det finns i dagsläget ett fåtal intresserade att ta på sig uppdrag som också har lämplig utbildning, men de är alla anställda inom socialtjänsten vilket gör det svårt att kombinera de två uppdragen. Kombinationen av ett vårdnära arbete och jourtjänst som chaufför för akutbilen är mycket svårt att få att fungera.

Kommunen och Region Västerbotten samarbetare inte bara om chaufförer vid utryckning utan även gällande sjukskötersketjänst på kvällar och helger.

Feriearbete

Det har inte tagits några nya beslut gällande feriearbete för 2021, det konstateras därför att det föregående beslutet gäller även för i år men att nytt beslut måste tas inför 2022.

Personalutskottet beslutar

Att notera informationen



KS-2020-268

§ 16 Tillförordnad skolchef

Ärendebeskrivning

Tjänsten som skolchef tillförordnades av personalutskottet till Yvonné Nordlander 2020-06-11, § 22 och sträcker sig till 2021-09-01.

Beslutsunderlag

Personalutskottet 2020-06-11, § 22

Personalutskottet beslutar

Att erbjuda Yvonné Norlander tillsvidareanställning från och med 2021-09-02.

Att uppdra till ordförande att förhandla om lönesättning.

Beslut skickas till

Skolchef

Löner



KS-2021-238

§ 17 Tillförordnad teknisk chef

Ärendebeskrivning

Tjänsten som teknisk chef tillförordnades av personalutskottet till Pierre Danielsson 2020-05-19, § 17 och sträcker sig till 2021-08-10.

Beslutsunderlag

Personalutskottet 2020-05-19, § 17

Personalutskottet beslutar

Att erbjuda Pierre Danielsson tillsvidareanställning från och med 2021-08-11.

Att uppdra till ordförande att förhandla om lönesättning.

Beslut skickas till

Teknisk chef

Löner



KS-2021-12

§ 18 Löneöversyn 2021 – avtal lärarförbunden

Ärendebeskrivning

Lärarnas avtal är klart, det är ett sifferlöst avtal.

I avtalet pekar man bl a på att arbetsgivaren ska ta fram en plan för det fortsatta arbetet innehållande insatser inom områdena: arbetstid, arbetsmiljö, arbetstagarorganisation och lönebildning. Detta i syfte att trygga kompetensförsörjningen inom skolan på såväl kort som lång sikt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Kollektivavtal HÖK 21
Muntlig information

Personalutskottet beslutar

Att uppdra till HR förutsättningar inför löneförhandling

Att uppdra till HR-strateg och skolchef att tillsammans med arbetsgivarorganisationerna ta fram en plan för arbetstid, arbetsmiljö, arbetstagarorganisation och lönebildning.

Beslut skickas till

HR-strateg
Skolchef



KS-2021-12

§ 19 Löneöversyn 2021 - snedsitsar

Ärendebeskrivning

Efter löneöversyn har två snedsitsar framkommit. I förhållande till ålder och antal år i yrket blir det tydligt att lönerna är oskäligen.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Personalutskottet beslutar

Att bevilja extra satsning om 2 000 kronor respektive 2 353 kr till dessa två.

Beslut skickas till

Socialchef

Löner



KS-2021-226

§ 20 Arbetsmarknadsfrågor

Ärendebeskrivning

I dagsläget finns ingen gemensam plattform där arbetsmarknadsfrågor i Åsele kommun kan samlas. Det finns ett antal områden som behöver ses över. Vi har bl a feriearbeten, ungdomsjobb, KA ansvaret, extratjänster, arbetslösa, funktionshindrade, sjukskrivna. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är detta viktiga områden att beakta. Åsele kommun likväl som andra kommuner kommer att stå inför en utmaning att rekrytera personal i framtiden. I detta finns aspekten att vara rädd om ungdomarna samt att matcha och rusta arbetslösa mot arbetsmarknaden. Kunskapen, strategierna och strukturen är viktiga områden att utveckla för att föra dessa processer framåt. Detta synliggör behovet av en gemensam plattform där ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna är tydligt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Personalutskottet beslutar

Att uppdra till verksamheten att ta fram en plan för arbetsmarknadsfrågor

Beslut skickas till

HR

Vuxenutbildning



KS-2021-7

§ 21 Ansökan ur kompetensutvecklingspotten

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller för en konferens inom HR. Innehållet syftar till att öka kunskapen inom kompetensförsörjning, distansarbete som en följd av Covid-19, kultur och talentmanagement, digitalisering av processer.

Aktuella frågor för HR inom offentlig sektor

Beslutsunderlag

Ansökan

Synpunkter från facken.

Presentation av innehållet i konferensen

Personalutskottet beslutar

Att bevilja kostnaden för HR konferens med 6243,75 kronor

Beslut skickas till

HR-strateg

Administrativ chef



KS-2021-241

§ 22 Vaccination på arbetstid

Ärendebeskrivning

Det har kommit förfrågan om personalen inom Åsele kommun kan gå och vaccinera sig på arbetstid. Ledningsgruppen har resonerat kring detta och tänker att så länge det inte stör verksamheten och att man inte behöver sätta in vikarier så bordet det gå bra.

Personalutskottet beslutar

Att tillåta att vaccinera sig på arbetstid så länge verksamheten tillåter detta och inga vikarier behöver sättas in.

Beslut skickas till

Verksamhetschefer, enhetschefer, arbetsledare



§ 23 Delgivningar

1

Sveriges Kommuner och Landstings www.skl.se cirkulär nr:

21:14

Bestämmelser för traineejobb.

21:16

HÖK 21 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

21:18

Ändrade regler vid dag 180 i rehabiliteringskedjan

Personalutskottet föreslår

Att delgivningarna läggs till handlingarna

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen