



**Tid** Torsdag 21 oktober kl. 8.00

**Plats** Kommunhuset Åsele, ks-rummet

**Information** Semesterdagar och övertidsskuld

### Ärenden

- 1  
Protokollets justering
- 2  
Fastställande av föredragningslista
- 3  
Informationer
- 4  
Arbetsmarknadsfrågor
- 5  
Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten 2021
- 6  
Tjänstledighetsansökan – Fyrklövern/Svalan
- 7  
Delgivningar

Tommy Danielsson  
Ordförande

Lisa Nilsson  
Sekreterare



<b>Plats och tid</b>	Kommunhuset, Åsele kl. 8.00		
<b>Paragrafer</b>	36-41		
<b>Beslutande</b>	Namn	Parti	Ordförande
	Namn	Parti	Vice ordförande
	Namn	Parti	
<b>Deltagande ersättare</b>	Namn	Parti	
	Namn	Parti	
	Namn	Parti	
<b>Övriga deltagare</b>	Namn och titel		
	Namn och titel		
	Namn och titel		
<b>Utses att justera</b>	Namn Parti		
<b>Justeringens tid och plats</b>	Kommunkansliet		
<b>Sekreterare</b>	_____		
	Namn		
<b>Ordförande</b>	_____		
	Namn		
<b>Justerare</b>	_____		
	Namn		

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens webbplats [www.asele.se/anslagstavla](http://www.asele.se/anslagstavla)

**Protokollets förvaringsplats:** Kommunkansliet

**Sammanträdesdatum** 2021-10-21

**Datum för anslaget uppsättande:** \_\_\_\_\_

**Datum för anslaget nedtagande:** \_\_\_\_\_



## Innehåll

§ 36 FASTSTÄLLANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTA .....	3
§ 37 INFORMATIONER .....	4
§ 38 ARBETSMARKNADSFRÅGOR .....	5
§ 39 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN 2021 .....	6
§ 40 TJÄNSTLEDIGHETSANSÖKAN – FYRKLÖVERN/SVALAN .....	7
§ 41 DELGIVNINGAR .....	8



## § 36 Fastställande av föredragningslista

### Ärendebeskrivning

Kallelse med föredragningslista och medföljande handlingar har delgetts ledamöterna.

### Förslag till beslut

Att fastställa föredragningslistan



KS-2021-10

## § 37 Informationer

### Ärendebeskrivning

Semesterdagar och övertidsskuld

### Förslag till beslut

Att notera informationen



KS-2021-226

## § 38 Arbetsmarknadsfrågor

### Ärendebeskrivning

Utredning av en arbetsmarknadsenhet har pågått under hösten 2021. Det är mycket som händer gällande arbetsmarknadsfrågor. Arbetsförmedlingens reformering, kan kommuner agera kompletterande aktörer eller inte? Arbetsförmedlingen vill göra lokala överenskommelser med kommuner gällande långtidsarbetslösa. Hur möter Åsele kommun upp detta? Hur kan en framtida organisation se ut? Vi bör även väga in kompetensförsörjningsbehovet i Åsele kommun. Det är viktigt att ta tillvara all arbetskraft som finns i kommunen.

### Beslutsunderlag

Personalutskottet 2021-05-25, § 20

Skrivelse om behov av en arbetsmarknadsenhet

Information från Arbetsförmedlingen

Personalutskottet 2021-08-31, § 33

### Förslag till beslut

Att



KS-2021-7

## § 39 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten 2021

### Ärendebeskrivning

Ansökan gäller ett digitalt system för medarbetarundersökning.

Människor spenderar idag mer än hälften av sin vakna tid på arbetet. Att trivas på jobbet blir både viktigt för individen och organisationen. Det uppstår därmed ett behov av att få förståelse över hur medarbetare trivs och upplever sin arbetsplats. För att göra detta så är medarbetarundersökningar ett optimalt verktyg. Det är en enkel metod, som tillåter de anställda att berätta hur de ser på sitt arbete och miljön, vilket ger företaget ett underlag att utveckla verksamheten. Underlaget används sedan för att göra förändringar som utvecklar både medarbetarnöjdhet och lönsamhet.

Syftet med medarbetarundersökningar handlar främst om att hjälpa organisationer att utvecklas och förbättras. Det görs genom att låta de anställda komma till tals, där de får lyfta fram vad som gör de tillfredsställda och nöjda med sin arbetsplats, kollegor och chefer. Används resultatet vidare på rätt sätt så leder det till en positiv utveckling för både företaget och dess anställda.

Det ska vara enkelt och smidigt för medarbetare och arbetsgivaren att genomföra dessa medarbetarundersökningar.

Enligt Arbetsmiljölagen (1977:1160) krävs att företag och organisationer systematiskt undersöker fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Ett sätt att göra detta är via väl planerade medarbetarundersökningar med rätt typer av frågor. Genom medarbetarenkäter går det alltså årligen möta upp till arbetsmiljölagens krav på systematisk undersökning, samtidigt som man tar tempen på sin personal, trivsel och utvecklingsmöjligheter.

Systemet Pulsmätningar tillgodoser alla dessa delar.

Inga yttranden har inkommit.

### Beslutsunderlag

Ansökan

Powerpoint Pulsmätning

Offerten

### Förslag till beslut

Att bevilja ansökan för verktyget "Pulsmätning"



KS-2021-403

## § 40 Tjänstledighetsansökan – Fyrklövern/Svalan

### Ärendebeskrivning

Ansökan om tjänstledigt 15%, enskild angelägenhet

### Beslutsunderlag

Ansökan

### Förslag till beslut

Att bevilja tjänstledighet.





## § 41 Delgivningar

1

Sveriges Kommuner och Landstings [www.skl.se](http://www.skl.se) cirkulär nr:

21:35

Budgetförutsättningar för åren 2021–2024.

21:36

Premie för TGL-KL 2022.

### Personalutskottet föreslår

Att delgivningarna läggs till handlingarna